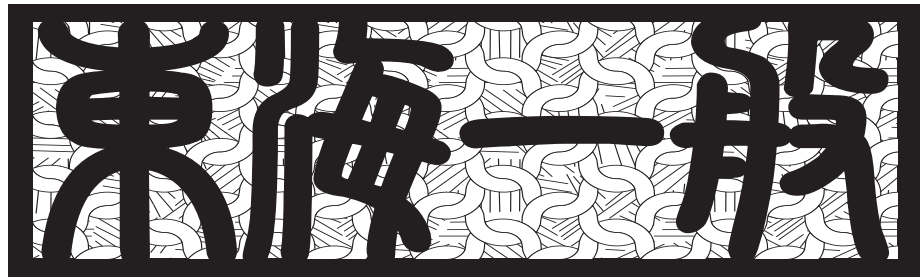


3カ月連続未納は「強制脱退」



組合費の滞納に注意を!



東海建設業組合・三重県人材派遣連絡協議会

本部
四日市市芝田1丁目11-27
☎(059)356-1017

中勢支部 松阪支部
津市上井財町18-13ワービル2F
☎(059)213-1193

伊賀支部
伊賀市上林670 ☎(059)213-1193

名張支部
名張市緑が丘東182 ☎(059)213-1193

南勢支部
伊勢市本町2-4 ☎(0596)29-1717
HP://www.tokai-ippan.net/

元請は面倒見てくれますか

■富士火災・東京日動■

労災保険の適用無しでも実費治療費用100万円まで支給5000円の休業補償下請けまで補償「建設業専用災害補償プラン」が最適

第三者(物)への賠償

■損保ジャパン■

- 工事遂行中、終了引渡後の賠償補償。
- 期間中の元請・下請け工事が対象。
- 自走可能なレンタル建設機械の破損事故。(加入作業者は組合へ連絡を)
- 対人賠償補償は最高5億円



労災かくし 労災とばし は「犯罪」

実費の治療も違法

悪質な労災隠し、労災とばしが摘発されています。労働者が労災事故により負傷した場合などは事業主が休業補償などの労災保険給付の申請を労働基準監督署に報告しなればなりません。もちろん、実費や加入している健康保険などで治療することは違法です。労災とばしとは、故意に虚偽の内容で申請することで使用者側の利益を優先させる行為です。労災事故で健康保険で治療した場合、本来負担しなくてもよい医療費の自己負担(3割負担)をさせ、さらに健康保険財政の悪化にもつながります。

また、労災災害の発生原因の究明がなされないため再発防止の対策が不十分になると

元請が渋る理由

元請けが労災適用を躊躇する理由は、労災事故の発生件数で労災保険料が増減するメ리트事業制を採用している他、公共工事のランクや現場責任者の責任にも関係しているからです。

また、事故原因を究明するため、工事をストップするともなり、工期が窮屈になるなど様々な理由が考えられます。元請けの労災適用は死亡事故など警察や監督署が介入する重大事故でない限り表面化しないのが現状です。

特別加入してありますか?

一人親方の皆さんへ

建設工事

建設業の一人親方のうち、不幸にも毎年80人前後の方が作業中の事故等により死亡されていますが、被災者の約45%



発生した労災とばしでは、本来、直接指揮命令できない請負会社からの派遣労働者を直接元請け会社の人間が指揮・命令しており、労働者派遣法に違反する「偽装請負」の発覚を恐れるために、別の場所で事故が起こったかのように届け出た事例もありました。

元請会社との関係

発生した労災とばしでは、本来、直接指揮命令できない請負会社からの派遣労働者を直接元請け会社の人間が指揮・命令しており、労働者派遣法に違反する「偽装請負」の発覚を恐れるために、別の場所で事故が起こったかのように届け出た事例もありました。

労災保険料の求め方

$$\text{年間保険料} = \text{給付基礎日額} \times 365 \times \text{保険料率}^*$$

* 一人親方等(建設業)であれば 19/1000

- ・ 給付基礎日額(3,500円~25,000円)は、保険料の算定に使用されるとともに、休業(補償)給付などの日額単価となります。

(例) 給付基礎日額1万円の場合の保険料と保険給付内容

【年間保険料】

$$10,000円 \times 365日 \times 19/1000 = 69,350円$$

(別途手続き代が加算されます)

【保険給付内容】 ※治療と休業のみ必要な場合

- ・ ①療養(補償)給付については、給付基礎日額に関係なく、必要な治療が無料で受けられます。
- ・ ②休業(補償)給付については、例えば、20日間休業した場合、特別支給金と合わせて、以下の額が支給されます。
10,000円 × (0.6+0.2) × (20-3)日 = 13万6千円

一人親方の労働者性が認められる具体例...

大工募集の広告を見て面接を受け、大工としてA社と「請負契約」を結んだXさんの働き方は以下のようなものでした。

①	A社との請負期間中に他社の仕事をしたことはありませんでした。
②	A社の現場では大工職人としての仕事のほか、ブロック工事など他の仕事にも従事していました。
③	勤務時間の指定はありませんでしたが、朝7:30に事務所での仕事の指示を受け、事実上17:30まで拘束され、それ以降の作業には手当が支給されました。
④	現場監督からの報告・指示によって、A社から指揮監督を受けていました。
⑤	大工道具はXさん自身の所有物でしたが、必要な資材等の調達はA社が負担していました。

このケースでは、XさんとA社の間には実質的な使用従属関係があったと認められ、XさんとA社の間の契約は「労働契約」として認定されました。この場合、Xさんは労働者として、A社の労災保険の適用を受けることになります。

建設連合国保加入者

小学校入学祝金支給

5,000円



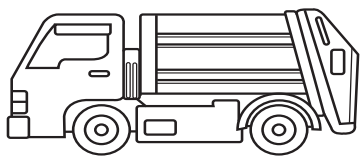
ワンツート共済

病気・ケガ等に支給します



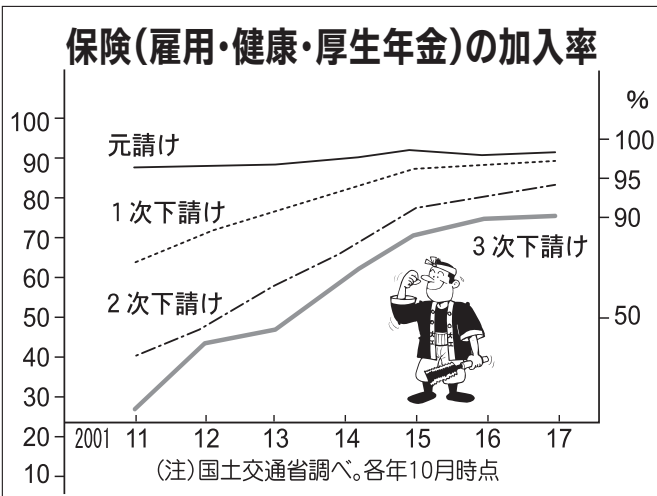
ワンツート共済は組合員が病気やケガで休業された場合に生活を安定させる目的で設立しました。病気やケガ以外にも下記の内容が対象となります。

記
病気/ケガ/結婚/出産/脱退/火災/弔慰



産業廃棄物・特別管理産業廃棄物
収集運搬業の許可申請も取り扱っています。

許可更新 社保加入が条件



建設業では国や自治体が5年に1度、技術責任者や収支報告書などを審査して許可の更新を行っています。同省は今後、法人などに対し、健康保険、雇用保険、厚生年金保険の3つの社会保険の保険料の納入の証明書の提出を義務付けます。いずれかの保険が未加入の場合は許可を更新されません。同省は早期の建設業法

国土交通省は社会保険に加入していない建設会社(法人)に対し、建設業の許可を更新しない方針を固めました。建設業では若い世代の就職が少なく、人材確保の必要性が高まっていますが、他産業と比較して労働環境が十分でない指摘がされています。未加入の業者を排除して、労働環境を改善し、若い人材の確保に繋げる狙いがあります。

建設業 従事者 30歳未満は10%

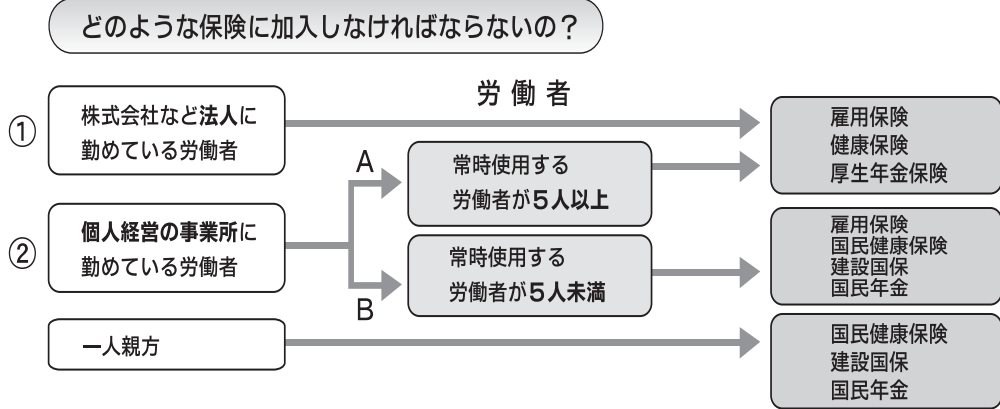
の改正を目指し施行時期などを詰めることにしています。2011年10月時点で3保険に加入している建設会社の割合は業界全体で84%でしたが、17年10月時点では97%に上昇。元請業者では98・2%だったものの、下請けの次数

が重なるほど加入率は低下し、3次下請けでは90・5%にとどまっています。同省は元請業者から下請け業者への工事代金の支払時に「法定福利費」が適切に支払われているかチェック体制も強化します。支払いが不十分な場合は、元請けに徹底するよう指導します。

約10%にとどまっています。「福利厚生の不十分さや休みのとりづらさなどが原因で若い世代が敬遠している」(国土交通省の担当者)とみて、週休2日制を検討しています。社会保険の加入義務化で労働環境の改善を促し、若年層の人材確保に繋げる。

社保対象外 5人未満個人事業所 親方

社会保険の加入指導は国の方針もあり、建築現場では加入の有無について元請け・下請け間で混乱が生じています。社会保険の加入は法人及び従業員5人以上の個人事業所が対象で、組合



事業主

- ① 健康保険・厚生年金保険
 - ② A…①と同じ
 - B…国民健康保険、建設国保、国民年金
- ※Bの場合は、社会保険に「任意加入」も出来ます

ア・ホウ(麻生)とアホ(安倍)の漫才コンビには、毎日笑わせられる。黒子役に徹するはずの官僚軍団に至っては、セクハラ・改ざん・嘘つき・隠蔽と親分が赤面するほどの活躍ぶりに、「シビリアンコントロール」も全く効果が無い。一昔前ならこれだけの事をしでかす連中に、「てめえらた

たき切つてやる」と正義の味方が出てきそうなものなのだが、アホのアメリカ詣で、トランプカードのパバを引くのは目に見えている。北朝鮮問題で進展があったと大言壮語し、「拍手喝采」を夢見ているのかな。「踊るアホウに見るアホウ」をしばらく続けましょう。皆さんも一緒に。

平成30年度版

土木・建築・管・電気工事の「施工管理技士」試験日 日程表配布中

希望者は組合までご連絡ください(無料)



40歳過ぎたら健康診断 ~家族も対象です~



40歳を過ぎれば中高年の仲間入り。体力も衰えがち。一度、人間ドック・脳ドックを受診してみたいかがですか。国保加入者(家族含む)に費用の7割、最高30000円まで補助が出ます。総額4万3千円の各種検査が受けられます。受診される前に連絡を。